



ISTITUTO COMPrensivo "MATTEI – DI VITTORIO"

Via Bizet 1 - 20096 PIOLTello (MI) - **Segreteria** Tel:02/92103740 - 02/92103833
e-mail: miic8fd00a@istruzione.it - indirizzo web: www.icmatteidivittorio.edu.it
Codice Fiscale 91582810155 - Codice Meccanografico MIIC8FD00A - COD. UNIVOCO UF5H5Y



Circ. n. 53

Pioltello, 22/11/2022

**Ai docenti neoimmessi in ruolo
Ai tutor dei docenti neoimmessi in ruolo**

Oggetto: Docenti neoimmessi in ruolo a.s. 2022/23 - Compilazione del Bilancio Iniziale delle competenze e del Patto di sviluppo professionale.

In seguito all'incontro formativo dei docenti neoimmessi in ruolo, tenutosi il 18 novembre 2022 si è data indicazione di proseguire le attività previste per l'anno di prova con la compilazione del **Bilancio Iniziale delle competenze** e del relativo **Patto formativo** per consentire un'adeguata personalizzazione delle attività di formazione. Il docente neo-assunto potrà tracciare un primo bilancio, in forma di autovalutazione delle proprie competenze, con la collaborazione del docente tutor anche collegandosi con l'offerta formativa della scuola (PTOF).

Il bilancio di competenze consente di compiere un'analisi critica delle competenze possedute, di delineare i punti da potenziare e di elaborare un progetto di formazione in servizio coerente con ciò che si è rilevato.

Il format da compilare è stato allegato alla [circolare n. 47 \(relativa alla riunione del 18 novembre\)](#).

La redazione del Bilancio iniziale rappresenta, dunque, la premessa sulla base della quale compilare, con il supporto del **tutor** e del **Dirigente scolastico**, il Patto formativo nel quale devono essere indicate le azioni formative che s'intendono intraprendere durante l'anno di prova e i corrispondenti obiettivi formativi. Il Patto formativo dovrà essere elaborato sulla base del modello che qui si allega. I due documenti (Bilancio e Patto) verranno inviati, dopo essere stati firmati, all'indirizzo mail della scuola, entro e non oltre il **29 novembre 2022**.

La segreteria, entro il 2 dicembre, partendo dai Patti formativi, procederà alla rilevazione dei bisogni formativi (5 scelte in ordine di preferenza). Solo successivamente partiranno i corsi di formazione che si svolgeranno durante l'anno scolastico nelle modalità che verranno comunicate in seguito. La formazione si chiuderà con un incontro finale di 3 ore.

Nella riunione si è affrontata anche la formazione **peer to peer** (12 ore da svolgere nell'anno scolastico rendendone conto con apposito registro) accompagnata dal docente tutor secondo la seguente scansione:

- 3 ore di progettazione condivisa
- 4 ore di osservazione del neo assunto nella classe del tutor
- 4 ore di osservazione del tutor nella classe del neo assunto
- 1 ora di verifica dell'esperienza

Giorni, orari e contenuti della formazione peer to peer saranno concordati tra tutor e docenti neoimmessi. Si consiglia di programmare un percorso didattico apposito.

Alla fine del percorso verrà richiesta una relazione.

Gli adempimenti di fine anno di prova e il calendario del Comitato di Valutazione verranno comunicati con apposita circolare.

Si invitano i docenti neoimmessi e i tutor a prendere visione del DM 226 del 16 agosto 2022 e dell'Allegato A in cui sono evidenziati gli indicatori e i descrittori per verificare le competenze dei docenti neoimmessi.

Allegati

- Decreto 226 del 16/8/2022
- Allegato A allo stesso decreto
- Patto formativo

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Ing. Salvatore Longobardi

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai
sensi dell'art. 3, comma 2 del D.Lgs. n. 39/93